



ПРОГРАМА ЗА ПАРЛАМЕНТАРНА ПОДДРШКА
PROGRAMI PËR MBËSHTETJE PARLAMENTARE
PARLIAMENT SUPPORT PROGRAMME



ОГЛАС ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

Опис и спецификација за работно место

Назив на работно место	Виш референт – тонец/монтажер во одделение за реализација на програма во Собранието на Република Северна Македонија		
Тип на договор	Договор на определено време	Локација	Собрание на Република Северна Македонија
Плата	19,146 ден/нето месечно	Времетраење на договорот	Од 1 мај до 31 август 2023 со можност за продолжување на договорот (4 месеци пробен период)

Содржина

Сектор за поддршка на Советот на Собранискиот канал / Одделение за реализација на програма

Сектор за поддршка на Советот на Собранискиот канал при Собранието на Република Северна Македонија е сочинето од две одделенија и тоа:

1. Одделение за поддршка на Советот на собранискиот канал и подготовка на програма.
2. Одделение за реализација на програма

Одделението за реализација на програма е воспоставено во рамки на секторот за поддршка на Советот на Собранискиот канал со актите за внатрешна организација и систематизација на Собранието на Република Македонија во 2021 година. Ангажирањето на вработени во ова ново одделение се спроведува во рамки на Програмата за парламентарна поддршка имплементирана од Националниот демократски институт (НДИ) во соработка со Центарот за управување со промени (ЦУП) и Институтот за демократија Социетас Цивилис Скопје (ИДСЦС)

Одделението има за цел да дефинира и реализира емисии и видео продукција на Собранискиот канал. Одделението реализира преноси на седниците на Собранието, работните тела и други тела во Собранието, на домашни и меѓународни настани, на јавни настапи, на прес- конференции и на сите други активности кои се одржуваат во Собранието, а се во врска со надлежностите и работата на Собранието, реализира и други облици на комуникација со медиумите.

Вработените имаат задача да ја координираат работата со новинари, сниматели, видео миксери, тонци, како и со монтажери и оперативно да ја спроведуваат програмата на Собранискиот канал. Тие даваат стручна поддршка на работата на одделението за поддршка на Советот на Собранискиот канал и подготовка на програма во истиот Секторот за поддршка на Советот на Собранискиот канал и се координираат меѓусебно.

Работни цели за работното место
Ефикасно снимање на тонските сигнали од повеќе извори и тонското обликување во студиото, како и монтажа

Управување и релации со засегнати страни	
Управува со вработени	/
Поднесува извештаи и одговара пред	Раководител на одделение за реализација на програма
Значајни засегнати страни	
<ul style="list-style-type: none"> • Раководителот на одделението • Вработени од двете одделенија во секторот • Собраниска служба • Пратеници и работни тела на Собранието • Генерален секретар на Собранието на Република Северна Македонија • Релевантните сектори и одделенија во Собранието на РСМ • НДИ, ЦУП, ИДСЦС како партнери во имплементација на ППП програмата која финансиски го потпомага воспоставувањето на собраниското студио • Владата на РСМ и сите министерства • Граѓански организации, експерти и академски професори кои би биле дел од програмите на студиото • Сите релевантни засегнати страни • Јавноста како публика кон која ќе се пласираат содржините на собраниско студио 	

Работни задачи	
	<ul style="list-style-type: none"> - Врши снимање и обликување на аудио – сигналите следејќи ги насоките на режисерот; - Врши снимање и обликување на сигналите во програмски содржини во сите фази на изработка; - Учествува во креирање на директни преноси; - Прави избор на техника со која треба да се заврши снимањето – проектот; - Одговорен е за тонската техника во студиото; - Ја поставува и тестира тонската техника пред настани, емисии и снимања; - Врши тонска обработка на емисиите и се грижи за нивниот технички квалитет; - Врши подготовка на студиото и режијата за емитување или снимање на програмата (микрофони, слушалки и слично); - Соработува со видео монтажертот за синхронизација на монтажа на тон и слика на ТВ емисиите.
Спецификации за апликантот¹	

¹ Сите апликанти треба да бидат граѓани на Република Северна Македонија, полнолетни, да има општа здравствена способност за работното место, со правосилна судска пресуда да не му е изречена казна забрана на вршење професија, дејност или должност (доказ од суд за неосудуваност)

Кандидатите треба да ги достават (приложат) следниве документи (докази) скенирани при аплицирање:

- државјанство на Република Северна Македонија

Знаење, вештини и работно искуство			
	Општи услови	З/П²	Начин на евалуација³
1	Државјанин на Република Северна Македонија	3	Апликација, доказ за државјанство
2	Активно познавање на македонскиот јазик	3	Апликација, тест
3	Полнолетен/а	3	Апликација, ЛК
4	Општа здравствена способност за работното место	3	Апликација, Лекарско уверение
5	Со правосилна одлука да не му/и е изречена забрана за вршење професија, дејност или должност	3	Доказ за немање забрана за вршење професија, дејност или должност
	Посебни услови	З/П⁴	Начин на евалуација⁵
1	Ниво на стручни квалификации VA или ниво на квалификации IV според Македонската рамка на квалификации и стекнати 180 или 240 кредити според ЕЦВЕТ или МКСОО или најмалку вишо или средно образование	3	Апликација
2	Најмалку 2 (две) години работно искуство во структурата	3	Апликација, референци и интервју
3	активно познавање на компјутерски програми за канцелариско работење	П	Апликација, тест и интервју
4	одлично познавање на македонски и англиски јазик (писмено и усно)	П	Апликација, тест и интервју
5	стекнати сертификати од структурата	П	Апликација

- сертификат / диплома за завршено образование

Кандидатите исто така потребно е да приложат кон апликацијата:

- документ - историја на вработување издадено од Агенцијата за вработување,
- препораки од претходни работни места и потврди за реализирани проекти, кои содржат контакт детали за лицето што тој / таа го препорачува,
- сертификати за посета на обуки, стручни сертификати за други стручни квалификации и специјализации, трудови и публикации,
- сертификат за познавање на англиски јазик,
- сертификат за работа со компјутерски програми за канцелариска работа и други документи од интерес на работното место.

² Задолжително или пожелно

³ Ова е важно за исполнување на целите при вработувањето и утврдува како кандидатот ќе биде оценет според барањата. Опциите во апликација се: апликација, интервју, и/или тест

⁴ Задолжително или пожелно

⁵ Ова е важно за исполнување на целите при вработувањето и утврдува како кандидатот ќе биде оценет според барањата. Опциите во апликација се: апликација, интервју, и/или тест

Работни компетенции⁶			
	Неопходни работни компетенции⁷	З/П	Начин на евалуација
1	Учење и развој (пристап кон сопствениот развој, развој на другите и отвореност кон нови идеи)	3	Интервју
2	Комуникација (способност да се претстави себеси, организацијата / институцијата на позитивен и професионален начин и да комуницира со засегнатите страни на соодветно ниво)	3	Интервју
3	Постигнување резултати (ефикасно управување со времето и покажување високо квалитетни резултати во интерес на институцијата)	3	Тест, интервју
4	Работа со други / тимска работа (пристапот на вработениот кон потребите, предностите и приоритетите на другите вработени во и надвор од институцијата)	3	Интервју
5	Ориентација кон странките – засегнатите страни (соработка со засегнатите страни во остварувањето на взаемните права и интереси)	3	Интервју
6	Финансиско управување (способност на вработениот за буџетирање и финансиско планирање, како и најоптимално искористување на достапните ресурси)	П	Апликација и интервју

Аплицирање: Заинтересираните кандидати треба електронски да поднесат (1) мотивациско писмо, (2) биографија (CV), како и (3) докази за квалификациите кои се бараат, на е-пошта ndimacedonia@ndi.org

Краен рок за аплицирање: 27.03.2023. Само кандидатите кои ќе влезат во потесниот избор ќе бидат известени за наредната фаза од селекцијата.

Ве молиме вашите прашања поврзани со огласот да ги испратите писмено на е-пошта ndimacedonia@ndi.org

⁶ Компетенциите го одразуваат однесувањето што организацијата го очекува од своите вработени во текот на својата работа и да ги одрази организациските вредности

⁷ Само потесно селектираните кандидати ќе бидат повикани на тест и интервју